

## TRABAJEMOS EN EQUIPO Y GANAREMOS LA BATALLA

Estudio recopilado del Libro Desarrolle los Líderes que están a su alrededor y el libro El Maestro de Escuela Dominical de las Asambleas de Dios.

Una de las cosas más difíciles para el que se dedica a preparar líderes en el preparar líderes en equipo. Cada cual piensa que su idea es la mejor y que los demás tenemos que someternos a ellos, aunque estén erróneos.

Un equipo es un grupo con una meta común. Deber haber cooperación, comunicación y compromiso.

Siendo tan importante el trabajo en equipo y tan poderoso para el éxito de una organización, muchos líderes sin embargo no enseñan a su gente cómo trabajar en conjunto. Muchos líderes piensan que la edificación de un equipo y el desarrollo del trabajo en conjuntos es sólo para los deportes. Desarrollar líderes es maravilloso, es satisfactorio y gratificante. Pero desarrollar un equipo de líderes es increíble. Con líderes adecuados juntos en un equipo no existe nada que no se pueda lograr. Cualquiera que desarrolle líderes también los puede desarrollar como un equipo. Esta es la última labor de desarrollo que da paso a la más elevada compensación.

### **CUALIDADES DE UN EQUIPO IDEAL.**

#### 1. LOS MIEMBROS DEL EQUIPO SE PROTEGEN ENTRE SI.

- a. Inicio de todos los equipos grandiosos.
- b. Base sobre la cual se construye todo lo demás.
- c. No se pueden construir equipos sin vinculación.
- d. Las reuniones fuera del contexto del trabajo hace que un equipo se interesen entre sí. De ese modo no sólo construimos relaciones sino que les evitamos que desarrollen círculos entre ellos.

#### 2. LOS MIEMBROS DEL EQUIPO SABEN QUE ES IMPORTANTE.

- a. Función como una sencilla unidad.
- b. Meta y propósito común. Esta cualidad se desarrolla al asegurar que cada miembro sabe qué es importante para el equipo. Cualidad fundamental para la edificación del equipo.

Cualquiera que no conozca lo que es importante para el equipo no sólo falla en colaborar con este, sino que en realidad impide al equipo que obtenga el éxito. Es muy importante para el líder del equipo identificar

qué es importante para este y comunicar esa información a todos los miembros.

### 3. LOS MIEMBROS DEL EQUIPO SE COMUNICAN ENTRE SI

- a. Tercera cualidad fundamental de un equipo eficaz es la comunicación.
- b. Se debe establecer medios claros y formales de comunicación positiva e incrementarla día a día.
- c. Se debe hacer sentir a los miembros del equipo que están en un ambiente seguro para ofrecer sugerencias o críticas sin que se sientan amenazados, para intercambiar información con espíritu de colaboración y para discutir ideas sin ser criticadas negativamente.

### 4. LOS MIEMBROS DEL EQUIPO CRECEN JUNTOS

- a. El crecimiento debe incluir experiencias compartidas y periodos de comunicación, así que los miembros del equipo estén ligados entre sí.

### 5. EXISTE UN EQUIPO ADECUADO

- a. La adecuación de un equipo es algo más que la manera en que se une un grupo de personas con talentos particulares.

### 6. UN BUEN EQUIPO REQUIERE ACTITUD DE COMPAÑERISMO

- a. Todos deben estar dispuestos a colaborar con el equipo y cada uno debe esperar la colaboración de los demás.
- b. Deben aprender a confiar unos en otros. La confianza hace que los miembros empiecen a trabajar en unidad, para empezar a obtener lo que juntos reconocen como importante.

### 7. LOS MIEMBROS DEL EQUIPO COLOCAN SUS DERECHOS INDIVIDUALES POR DEBAJO DE LOS INTERESES DEL EQUIPO

- a. Los miembros del equipo estarán en capacidad de demostrar el verdadero trabajo una vez crean en las metas comunes y empiecen a desarrollar sincera confianza entre sí. Su confianza mutua les hará colocar sus derechos y privilegios por debajo de los intereses comunes.
- b. Ellos deben creer de corazón que el valor del éxito colectivo es mayor que sus intereses individuales.
- c. Para que los miembros del equipo coloquen sus derechos individuales por debajo de los mejores intereses del club, el líder y los demás miembros deben estimular y premiar el sacrificio personal.

## 8. CADA MIEMBRO DEL EQUIPO DESEMPEÑA UN PAPEL ESPECIAL

- a. Reconociendo sus diferentes papeles en el equipo y conociendo las capacidades de sus compañeros, y con algún ánimo de parte del líder, cada miembro asumirá gustosamente sus adecuados papeles.
- b. Los miembros del equipo deben hacer el papel que calce tanto las metas y necesidades de la organización como sus talentos y habilidades personales.
- c. Como líderes del equipo debemos reconocer qué funciones deben desarrollar los miembros para que el equipo logre su meta.

## 9. UN EQUIPO EFICAZ TIENE UNA BUENA RESERVA

- a. Una buena reserva provee alcance. Un equipo sin alcance sencillamente no da la talla.
- b. Desarrollar una buena reserva es: seleccionar, equipar y desarrollar personal para que den lo mejor y ejecuten el trabajo cuando se les necesite.
- c. Con alcance, el equipo puede manejar una variedad de situaciones y exigencias con gracias y efectividad.
- d. La reserva marca las pautas de nivel de juego de todo el equipo.
- e. Una buena reserva es necesaria para el éxito de un equipo, porque brinda un lugar para que un jugador cansado descanse.

## 10. LOS MIEMBROS SABEN EXACTAMENTE EN QUE SITUACIÓN ESTA EL EQUIPO

- a. Habilidad del SENTIDO ORGANIZACIONAL—es la habilidad de saber qué está ocurriendo con la organización, que situación tiene esta en relación con las metas, cómo arreglarlas en contra de la competencia, cómo actúan los diferentes jugadores y cuánto más pueden dar para llevar al equipo a donde debe ir.
- b. Conocer en que situación está el equipo en todo momento durante un partido separa a los jugadores grandiosos de los adecuados.
- c. El líder es responsable de mantener a todos los jugadores informados. Debe hacer revisar el progreso del equipo y escuchar a los jugadores que saben qué posición tiene el equipo. Si todos los miembros tienen esta información, están en una inmejorable posición de saber lo que hay que hacer para el éxito del equipo.

## 11. LOS MIEMBROS DEL EQUIPO ESTAN DISPUESTOS A PAGAR EL PRECIO

- a. El éxito llega como consecuencia del sacrificio, esto es, la buena disposición de pagar el precio.
- b. Todo miembro del equipo debe estar dispuesto a sacrificar tiempo y energía para practicar y prepararse.
- c. Debe tener la voluntad de rendir cuentas.
- d. Debe estar dispuesto a sacrificar sus propios deseos y de renunciar a parte de sí mismo para el éxito del equipo.

- e. Sin la convicción en cada individuo de que la causa vale la pena, la batalla nunca se ganará y el equipo no tendrá éxito.
- f. Debe haber compromiso.

El trabajo en equipo por una visión que merece la pena hace posible para personas comunes obtener resultados nada comunes. Cuando los miembros de ese equipo no son personas comunes, sino líderes, sus logros se pueden multiplicar. Todos los equipos necesitan la dirección adecuada.

#### VEAMOS QUE PODEMOS APRENDER DE LA BIBLIA EN CUANTO AL TRABAJO EN EQUIPO. Jueces 2:10-15; Jueces 4:1-3) DEBORAH Y BARAC

El pueblo de Dios tenía un círculo vicioso con el pecado. La nueva generación no estaba familiarizada con la naturaleza de Dios, y no había experimentado la liberación de la esclavitud en Egipto. Los mismos actuaban pecaminosamente ante los ojos de Dios, adorando a dioses falsos.

Caían en la idolatría, Dios los entregaba en manos de los enemigos, se humillaban y clamaban y Dios levantaba un hombre que los libertara de la opresión del enemigo.

En esta época los enemigos eran los gobernados por el Jabín, rey de Canaan. El general del ejército Sísara. Este general tenía un ejército con 900 carros de hierro y por 20 años oprimió al pueblo de Israel.

En vista de la conducta del pueblo, Dios permitió que estos merodeadores los saquearan y en el campo de batalla se les oponía ya hacía que salieran derrotados. (2:14-15). El mal que estaban sufriendo era las consecuencias de sus decisiones malvadas.

Una vez el pueblo fue invadido y oprimido por el ejército de Jabín, clamaron a Dios pidiendo ayuda. Dios oyó el clamor y levantó un juez que los liberara.

La Biblia nos señala en ese tiempo el pueblo era gobernado por una mujer llamada Débora profetiza de Lapidot y el ejército de Israel era comandado por un hombre llamado Barac. Ya Dios le había dado órdenes a Barac de ir en contra del ejército de Jabín y Sisara para libertar al pueblo. Barac no había cumplido la orden de Dios.

Débora llamó a Barac y le dijo a donde tenía que ir y que Dios le daría la victoria. Barac confió en las capacidades de Débora y en la autoridad que Dios le había dado a esta para que guiara al pueblo. La confianza en los líderes que Dios ha puesto en medio de su pueblo es un ingrediente necesario para tener una victoria continua. Dios ha puesto en la Iglesia a personas a quienes ha llamado para guiar a su pueblo en su crecimiento espiritual y en su labor de evangelismo. Es necesario hallar el equilibrio entre la confianza que se pone en los líderes y la que el creyente debe tener sólo en Dios. Los líderes piadosos deben estar dispuestos a entrar en batalla junto al pueblo de Dios, ayudando y sirviendo como ejemplos para sus seguidores.

Lamentablemente en nuestras congregaciones, en estos tiempos, estamos careciendo de líderes que confíen en Dios y se comprometan con el llamado que Dios le ha hecho a servirle. Cada uno de nosotros como creyentes y como líderes se nos comisionó para levantar a otros e ir en pos de la libertad de los oprimidos por el enemigo de las almas. Jabín era el opresor del pueblo de Israel, hoy días las dificultades que el enemigo de las almas pone en el camino son los opresores en el hombre. El pecado es la atadura más grande en las almas y solo con buenos y comprometidos líderes espirituales es que podremos tener victoria continua sobre estas cosas.

La clave de la victoria sobre los enemigos es seguir las enseñanzas de la Palabra de Dios en cuanta situación haya que enfrentar. Los líderes tienen una responsabilidad especial de ayudar a los demás en la aplicación de las soluciones bíblicas a los desafíos que traer la vida diaria. Esto no es con nuestra propia fuerza y sabiduría, sino con el poder del Espíritu Santo. Dios pone a nuestros enemigos en nuestras manos y va delante de nosotros en nuestra cruzada por el mundo para asegurarnos la victoria. Cuando Dios se mueve para ayudar a sus hijos a vencer al enemigo, no hay nada que se le pueda enfrentar. (Si Dios por nosotros, quién contra nosotros). Dios quiere que los cristianos vivamos victoriosos en todo cuanto hagamos, y vencamos a todos nuestros enemigos. Siguiendo exactamente las órdenes de Dios como hizo Barac, seremos usados para lograr un grandioso triunfo a favor del pueblo contra el enemigo.

Dios capacita a los líderes para que guíen a su pueblo hacia las acciones y las actitudes bíblicas en sus batallas contra el pecado y la maldad. Es por eso que cada líder, pastor, maestro, todos aquellos que hemos sido llamados para enseñar y predicar la Palabra de Dios, tenemos que tener en cuenta que la obra es del Señor y que tenemos en nuestras manos un pueblo especial al cual enseñarles a vivir feliz y en paz.

En esta hora te digo, si eres líder mantén tu mirada fija en el Señor Jesús. Salomón pidió sabiduría para gobernar a Israel. Santiago dice, que el que esté falto de sabiduría la demande del Señor. Como líder debemos ser llenos de sabiduría y del poder del Espíritu Santo. Pídele al Señor que te ayude en tu empresa de llevar al pueblo a la victoria.

Por: Millie Vázquez de Esteves

Ministerio Cristiano Palabra de Reconciliación

DESDE PUERTO RICO CON AMOR.